

Mot de passe oublié ?

S'inscrire

En moins de 3 minutes et créez jusqu'à 5 alertes email !

Déposez votre offre

Produits et tarifs


 Vous êtes ici : Cadremploi.fr > Boîte à outils > Mieux postuler > S'informer sur son marché > **Jeune dip' : osez l'aventure PME !**
 Flux RSS

Actualités

L'édito
Le blog
Interview
Revue de presse
Nominations
Bibliothèque RH
Avis d'experts

Cadremploi TV

On revient vers vous
Boss Big Boss
Questions R.H.

Boîte à outils

quizz
Réussir son CV
Lettre de motivation
Entretien d'embauche
Mieux postuler
Bilan de personnalité
Assurance Période d'Essai
Test d'anglais
Cas pratiques
Secrets de recruteurs
Fiches métiers

Vie professionnelle

Coaching carrière
Droit du travail
Efficacité professionnelle
Salaires
J'ai testé pour vous
Carrière à l'étranger

Dossiers thématiques

Zooms régions
Zooms fonctions
Zooms secteurs
Zooms thématiques

Recherche par thème

Rechercher

Edito, revue de presse, exemples de CV et lettres de motivation, droit du travail... Recevez chaque semaine par e-mail l'essentiel de l'info emploi !

Voir la dernière newsletter

S'INFORMER SUR SON MARCHÉ

jeunes diplômés emploi

Jeune dip' : osez l'aventure PME !

Mathieu Bruckmüller © Cadremploi.fr - Publié le 03.05.10

 Réagir



Le problème est récurrent. Cela fait des années que les dirigeants des PME essaient contre vents et marées de séduire les jeunes dip'. En vain. Or avec la crise, chercher un premier job dans une petite structure est une possibilité à ne surtout pas écarter. Grosses responsabilités, proximité avec les dirigeants... les PME ont plus d'un argument pour séduire les nouveaux talents.

Paradoxaux, les jeunes ? Pas qu'un peu d'après une récente étude menée par Opinion Way. En effet 84 % d'entre eux, âgés de 18 à 29 ans, préféreraient décrocher leur premier emploi dans une société de 1 à 249 personnes. Or, « c'est une constante chez les jeunes dip' de se diriger d'emblée vers les grands groupes surtout pour ceux issus des écoles d'ingénieurs et de commerce », constate Christian Darantière, directeur délégué de l'Association pour faciliter l'insertion professionnelle des jeunes diplômés (Afi). Mais pas seulement. Cette tendance lourde se répète aussi chez les titulaires d'un master universitaire. Dans les deux cas, « ils ont une très mauvaise connaissance du tissu industriel. Nous avons un problème récurrent pour les recruter », déplore Jean-Yves Rivière, membre du **comité Richelieu**, l'association française des PME innovantes.

2010, annus horribilis pour les jeunes dip'

Mais la crise sur le front du marché de l'emploi pourrait bien modifier la donne. En effet, seuls 23 200 jeunes dip' décrocheraient, en 2010, un emploi avec le statut cadre selon l'Apec.

Une chute de 20 % par rapport au 28 900 de l'an dernier. Dans ce contexte, toutes les pistes doivent être explorées pour décrocher un premier job. « Commencer sa carrière dans une PME est donc une possibilité à ne pas éluder », conseille Christian Darantière.

PME = plus de responsabilité

Si côté rémunération, il n'est pas toujours facile de s'aligner sur les mastodontes du CAC 40, les PME ne sont pas dépourvues d'arguments. Premier d'entre eux : la perspective d'exercer très rapidement des responsabilités, que ces jeunes à la tête bien faite mettraient des années à atteindre dans un grand groupe. « En entretien d'embauche, le salaire n'est clairement pas l'argument majeur que nous mettons en avant. C'est avant tout les perspectives d'évolution », illustre Jean-Yves Rivière, par ailleurs Directeur des ressources humaines de Nexeya, un groupe d'ingénierie industrielle.

Et avec le nombre de dirigeants de PME qui vont prendre leur retraite dans les années à venir, un jeune dip' peut espérer, à moyen terme, s'installer aux commandes de l'entreprise. Dans tous les cas, passer par une PME est formateur. Mais l'expérience n'est pas réservée à n'importe qui. « Ce type de structure convient au tempérament très autonome. Car ici, on presse tout le temps les collaborateurs à aller de l'avant », avertit Jean-Yves Rivière. Avis aux intéressés, **Nexeya** devrait recruter cette année entre 15 et 20 jeunes dip', principalement des ingénieurs, et ce à l'issue de leur stage de fin d'études.

Et si vous trouviez un meilleur emploi ?



Consulter les Offres

15134 offres aujourd'hui

Sélection d'offres

 INGÉNIEUR CHIMISTE
TECHNICO-COMMERCIAL H/F

 RESPONSABLE DE CENTRE
D'APPELS (H/F).

 RESPONSABLE DE CENTRE
D'APPELS (H/F).

 COMMERCIAL "EXPERTISES
APRÈS SINISTRES" H/F

 COMMERCIAL "EXPERTISES
APRÈS SINISTRES" H/F

Dans la même rubrique

 Une évolution à la carte
et une carrière sur
mesure

 Banque atypique
cherche conseillers
atypiques

 Legal & General, l'autre
façon d'envisager la
banque

 Luxe : les métiers qui
recrutent

 Qui a le plus embauché
malgré la crise ?

 Le Nord, beffroi des
sièges sociaux

 Reste-il des grosses
entreprises à Paris ?

 Pourquoi le Sud-ouest
attire tant les cadres

 Est : quels sont les
sièges sociaux qui
recrutent ?

 Les sièges sociaux qui
recrutent en
Méditerranée

 Les entreprises assoient
leurs sièges entre Lyon
et Clermont

Archives

Sur le même thème

 Leurs besoins correspondent-ils à
vos envies ?

 Les secteurs qui recrutent le plus
de jeunes diplômés

 Les grandes entreprises
s'entichent des littéraires

 A quoi rêvent les jeunes diplômés
2007 ?

Premier salaire, première galère ?